



# DIGITAL CANDIDATE EXPERIENCE

# Come cambia l'esperienza del candidato nell'era digitale?

**Orientamento**

**Valutazione e Selezione**

**Formazione**

Tutte queste attività hanno una nuova veste e hanno bisogno di nuove modalità di approccio





**E tu sei pronto ad  
essere  
‘il candidato giusto’  
nell’era digitale?**

**Cosa ti devi aspettare?  
Cosa puoi fare per prepararti?**

# ORIENTAMENTO





# Orientarsi Digitalmente

Chiedi consiglio agli esperti

Key Player

Career provider

Eventi digitali di università e scuole

Conosci il tuo mercato

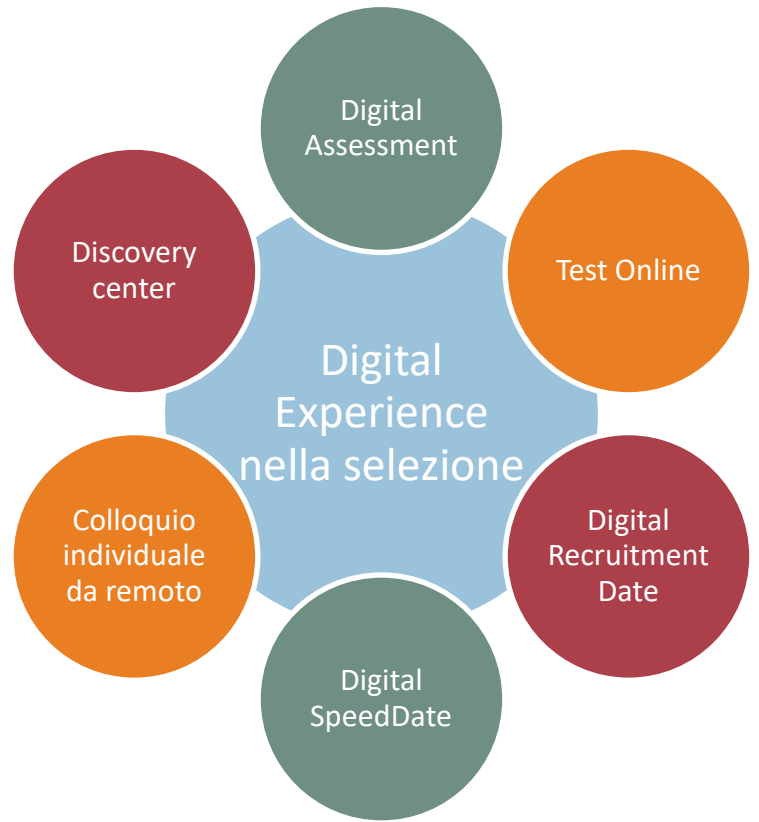


# VALUTAZIONE E SELEZIONE





# La selezione nella Digital Era



# Da tenere a mente...

## AREE DI VALUTAZIONE

Hard Skill

Soft Skill

Esperienza e casi di successo

Motivazione

Interesse verso azienda/ruolo

Area comportamentale e valoriale

 Manpower®





# Prima di iniziare

## Definisci i tuoi obiettivi

- Personali (visione, passioni, valori)
- Professionali (profilo professionale, settore, tipologia azienda, geografia)

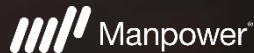
## Fai i compiti

- Ne sai abbastanza dell'azienda, del settore e del ruolo? (sito web, social, gruppi di settore)
- Sai come si svolgerà l'iter di selezione?

## Prepara il tuo approccio

- Sapresti rispondere alle domande tipiche di un colloquio? (punto di forza e debolezza, caso di successo, cosa gli altri dicono di te)





# Cosa fare per lasciare il segno

## RACCONTATI:

- Fai emergere il tuo Personal Brand: resta autentico
- Dimostra cosa puoi fare per l'azienda
- Esprimi la tua motivazione

## PREPARATI

- Cura la **presentazione** e il **saluto finale** che sai ci saranno sicuramente
- Interagisci con il selezionatore, non subire il colloquio

## DIMOSTRA INTERESSE

Durante il colloquio fai le domande giuste e interventi pertinenti su:

- Azienda
- Posizione lavorativa
- Performance attesa
- Prospettive di carriera

# Digital Evaluation & Assessment

Testistica Tecnica

In-basket/  
In-tray/Business Game

Dinamiche di Gruppo

Discovery center/autopresentazione e  
autovalutazione

Questionario motivazionale



# Digital Evaluation & Assessment

Chiedi consiglio agli esperti

Key Player

Career provider

Eventi digitali di università e scuole

Conosci il tuo mercato

# Digital Evaluation & Assessment Tips & Tricks

Tempo, tranquillità e riservatezza per dare il massimo nelle le fasi di valutazione

Fai il technical check

Preparati sul tuo core

Ripassa la lingua





# Il colloquio di Gruppo nell'era digitale

Panel Interview

Dinamica di Gruppo

Digital Speed Date

Brand Day

Recruitment Day

# Il colloquio individuale Digitale

## COLLOQUIO DA REMOTO 121

- Strumenti: Zoom, Teams, Skype, What's up, Google Meet
- Preparati sul tuo interlocutore
- Sii Breve ed incisivo
- Trova un posto riservato e silenzioso



# Colloquio

## Digital Tips & Tricks

- Scarica lo strumento in anticipo
- Fai il technical check prima del colloquio
- Prepara il tuo background e la stanza dove sosterrai il colloquio o le prove
- Preparati come se dovessi fare un colloquio in person (business attire!)
- Trova un posto riservato e silenzioso e ritagliati il tempo necessario



# FORMAZIONE



# Digital Employability

Resta Employable

Allena le tue competenze trasversali

Digital free training

Professional Digital Training

Rimani aggiornato sul tuo mercato di riferimento: trend topic, round table

 Manpower



# Digital Upskilling: risorse

- Power U Digital
- DigiQuotient
- Learnability Quotient
- Segui i personaggi rilevanti del tuo mercato
- SkillsInsight
- Academy & Corsi
- Digital Events





GRAZIE